

Возможности обучения и развития для HR специалистов

На сегодняшний день ни один из профессионалов не может похвастать гарантией занятости. В связи с этим, особенно во время экономического кризиса, специалист нуждается в чувстве собственной независимости, оправданно желая самому управлять своей жизнью, или даже заново сформулировать свои цели и распознать новые перспективные возможности. Каждый человек обладает правом и возможностью учиться, совершенствоваться, приобретать навыки и становиться всё более компетентным.

Возможные перспективы HR – специалиста зависят только от него самого, а именно от его неутолимой жажды к постоянному саморазвитию. Вкладывая достаточное количество ресурсов и времени в этот необходимый для любого профессионала процесс, изучая и используя на практике управленческие навыки, мы можем заметить повышенную уверенность в себе и появление реальных возможностей для воплощения своих идей и проектов в жизнь, став частью управленческой команды.

Планируя собственное обучение, HR– специалисту следует, в первую очередь, проанализировать свои коммуникативные паттерны (умение налаживать продуктивное общение с другими профессионалами и работать в группе), навыки (результат работы и обучения), знания (результат образования личности), получив, таким образом, представление о своей базовой компетенции. Проанализировав потребности Компании и сопоставив с ними собственную компетентность можно определить зоны развития и пробелы в обучении.

Наиболее эффективными в обучении являются практические методы (тренинги, консультации, работа в мини-группах, деловые и ролевые игры), позволяющие в безопасной обстановке попробовать и применить полученные знания. Необходимой может оказаться и индивидуальная работа с консультантом (коучем). Следует обратить внимание на обучающие программы как внутри, так и вне организации. Овладение этими навыками позволит HR– специалисту чувствовать себя более комфортно и уверенно в управлении и применении своих знаний на практике, а так же стать примером личности, идущей по пути саморазвития.

Одним из инструментов достижения целей, связанных с повышением своей компетентности, являются Сертификационные курсы HumanCapitalGrowth. Обучение дает возможность развить в себе навыки критического мышления, метрического анализа и принятия решений, основанных на эмпирических и научных данных. Благодаря программе HCG, HR-профессионалы и управленцы получают возможность соответствовать современным требованиям и глобальным тенденциям, уверенно направляясь к поставленным целям посредством интегрированного управления талантами, знания основ подбора специалистов, тренингов и развития, управления изменениями компенсаций и вознаграждений.